



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านลาด

ที่ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านลาด/ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านลาด (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านลาด ได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การคัดเลือกและเลือกสรรบุคคล เพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านลาด การพัฒนาบุคลากรโดยการอบรมจริยธรรม นั้น

เทศบาลตำบลบ้านลาด จึงขอรายงานผลการดำเนินการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านลาด ในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านลาดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติ

(นางนงลักษณ์ แสงสินธุ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวจิราพร ทิมดี)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางวิลาวัลย์ ไก่ก้อ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

31 มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน ปลัดเทศบาล

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชมนาด สำรวย)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านลาด

เรียน นายกเทศมนตรี

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปรนัย เลียนวราสัย)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านลาด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปรนัย เลียนวราสัย)

ปลัดเทศบาลตำบล รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านลาด

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เช่น การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนระดับ หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบ้านลาด..... ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่เทศบาลตำบลบ้านลาดใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.banlat.go.th/Main/Lawdownload

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๓

URL ที่เผยแพร่ www.banlat.go.th/Main/Plantypeplan

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ
ดำเนินงาน

- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don't)

มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
โดยการประเมินดังกล่าวสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและข้อกำหนด
จริยธรรม อีกทั้ง พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don't) โดยเทศบาลตำบลบ้านลาด ตามที่
เทศบาลตำบลบ้านลาดได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานเทศบาล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้าน
ทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถาม
ความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจและแรงจูงใจของ
พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ด้านการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการ
บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ

(NO gift policy)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากร

บุคคล

- เทศบาลตำบลบ้านลาด มีการนำประเด็นการประเมินพฤติกรรมให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ (Do's & Don't) และ NO gift policy เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านลาด พร้อมทั้งได้จัดทำแนวปฏิบัติ (Do's & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านลาด เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านลาด ใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรม รวมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

๕. ปัญหา / อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค ควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัวความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัวในการให้บริการกำกับดูแลการปฏิบัติ และบริการผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสียของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ข้อเสนอแนะ ยังไม่มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานไปใช้